

Bystronic

Your best choice.

全球供应商 行为准则

地址

Bystronics 集团总部位于瑞士，因此受瑞士法律管辖。如果其他国家的法律有所不同或限制性更强，我们将遵守当地国家的法律和原则。

出版信息

出版商：Bystronic AG, Zürich

目录

序言	4
1 引言	5
1.1 我们的承诺	5
1.2 对供应商的期望	5
1.3 合规和国际标准	5
1.4 信息请求	6
1.5 持续改进	6
2 具体的 ESG 期望	7
2.1 环境	7
2.1.1 环境责任 (可持续采购)	7
2.1.2 气候行动和能源使用	7
2.1.3 危害人类和环境的危险物质	7
2.1.4 合规和控制	8
2.2 人权和劳工权利	8
2.2.1 遵守国际劳工组织核心劳工标准	8
2.2.2 尊重普遍人权	10
2.2.3 不参与冲突矿产和金属的采购及贸易	12
2.3 道德行为	12
2.3.1 商业道德和公平竞争	12
2.3.2 知识产权和保密	13
2.3.3 反腐败	13
2.3.4 账簿和记录	13
3 程序方面	14
3.1 沟通与合作	14
3.2 申诉机制和不报复	15
3.3 附属申诉渠道	15
4 接受与后果	16



序言

本《供应商行为准则》(SCoC)概述了我们对供应商及其合作伙伴以及与 Bystronic 开展业务的第三方(以下简称“供应商”)的期望和要求,并将其作为最低标准。我们希望供应商遵守国际人权标准、劳动法规、环境责任和公平的商业惯例。Bystronic 欢迎供应商和业务合作伙伴超越这些最低标准。本守则优先于与本公司签订的任何协议条款并可作为修改这些条款的依据。我们可能会定期更新本守则,最新版本可在公司的供应商门户网站上查阅。

→ [公司供应商门户网站](#)

1 导言

1.1 我们的承诺

在 Bystronic，我们始终恪守对企业道德和责任的承诺。这一承诺在我们的组织文化中根深蒂固，反映了我们的核心理念。我们的《行为准则》和《企业责任报告》是这些承诺的基石。它们概述了我们在遵守法律、社会责任、诚信和环境管理方面所做的努力。我们相信，在整个供应链中，尊重人权、保护环境和促进道德行为都非常重要。因此，我们向《经合组织负责任企业行为准则》和《联合国企业与人权指导原则》等国际标准看齐，并希望您也能这样做。

因此，我们的目标是通过本《供应商行为准则》(SCoC) 将这些原则推广到我们尊贵的合作伙伴，因为我们认识到，我们对道德行为和可持续发展的集体承诺是成功的关键。通过共同努力，我们可以确保每项行动都符合我们的共同愿景——负责任和可持续的未来。

1.2 对供应商的期望

我们期望您分享并遵守这些承诺。

您必须确保您的供应商和业务合作伙伴也遵守同等标准。

本《供应商行为准则》适用于您在我们业务关系中的所有活动，并规定了我们希望您遵守的最低商业行为和实践标准。

1.3 合规和国际标准

必须遵守业务所在国适用的国内和国际法律、法规和规范。尤其是，您应遵守《联合国企业与人权指导原则》、《国际劳工组织核心劳工标准公约》[消除一切形式的强迫或强制劳动(国际劳工组织第 29 号和第 105 号公约)、切实废除童工(国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约)、结社自由和集体谈判权(国际劳工组织第 87 号和第 98 号公约)、消除歧视(国际劳工组织第 100 号和第 111 号公约)以及营造安全健康的工作环境(国际劳工组织第 155 号和第 187 号公约)]以及所有适用的反贿赂法律。在比较本准则和适用的法律法规时，应始终遵循较严格的解释。

1.4 信息请求

我们保留检查或审核您业务的权利，以核实您是否遵守本《供应商行为准则》。根据要求，请保留记录并提供文件（例如 ESG 报告和政策、认证和审核结果），包括确保提供给我们所有材料的内容和来源公开透明。我们希望您制定措施，对材料、矿物和金属的来源和加工地点进行追踪。确保您的采购活动不直接或间接支持武装冲突或侵犯人权行为，这一点至关重要。应要求提供相关风险评估，并披露您对高风险矿物、金属或其他材料的尽职调查措施。如果发现不合规情况，将需要在商定的时限内采取纠正行动。



1.5 持续改进

高度重视业务实践的持续改进，包括遵守本《供应商行为准则》。定期审查和评估业务，以确定需要改进的领域，并实施纠正和预防措施，确保持续合规。根据要求，您应公布内部计划，以证明您根据《供应商行为准则》或同等准则不断改进或履行义务。

2 具体的 ESG 期望

2.1 环境

2.1.1 环境责任 (可持续采购)

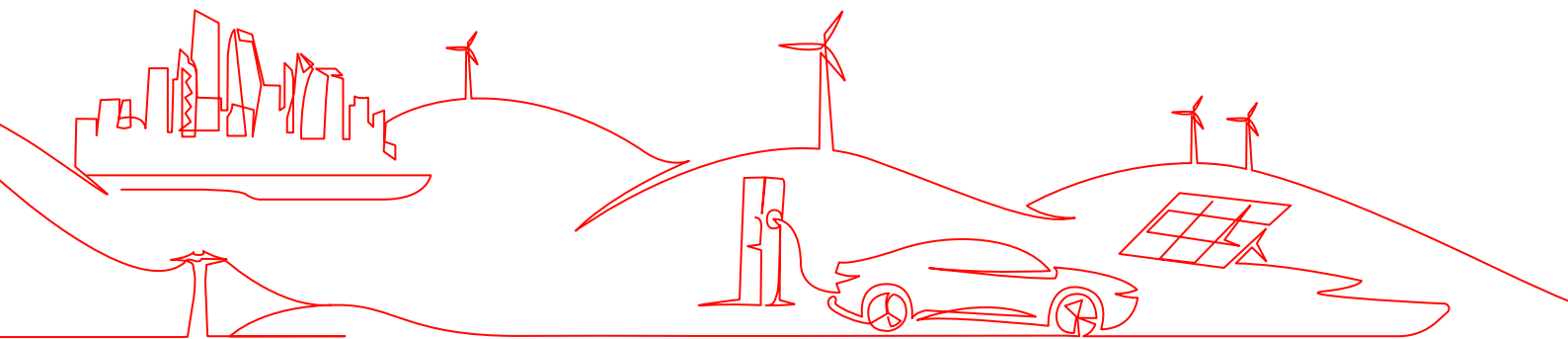
环境管理对我们至关重要。我们重视有助于减少生物多样性损失的行动，并遵守适用法律，包括即将出台的欧盟森林砍伐法，以防止森林砍伐和森林退化。此外，所有废物和废水的处理、运输、储存、再利用、回收或处置活动都必须严格按照适用的法规和标准进行。以对环境负责的方式经营企业是我们的基本期望。这包括优化自然资源的使用、最大限度地减少废物和排放，以及倡导资源效率。我们强烈建议您考虑采用符合 ISO 标准或同等标准的环境管理政策和体系。此外，持续监测环境绩效并制定雄心勃勃的减排目标也至关重要。

2.1.2 气候行动和能源使用

我们强烈建议您积极为减少温室气体排放和支持向低碳经济转型做出贡献。这包括量化温室气体排放量，制定限制全球变暖的目标。在自身运营中努力实现碳中和、净零排放和能源效率非常重要。目标和指标应符合 SBTi (科学目标倡议)。此外，与您的供应链合作伙伴合作，采用可持续发展的做法，利用可再生能源，并实施考虑到环境、社会和道德标准的负责任采购流程，也至关重要。

2.1.3 危害人类和环境的危险物质

根据《关于汞的水俣公约》、《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》和《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》的规定，尽可能禁止在供应链中使用危害人类和环境的危险物质。



2.1.4 合规和控制

我们希望您获得并持有所有必要的环境许可、执照和注册。此外，您还应遵守与环境法规有关的操作和报告要求。您必须确保妥善控制和处理废水、固体废物、空气污染排放物和有害物质。遵守有关回收和处置危险材料的具体法规和标签法。



2.2 人权和劳工权利

2.2.1 遵守国际劳工组织核心劳工标准

关于劳工权利，您应遵守国际劳工组织的核心劳工标准[消除一切形式的强迫或强制劳动（国际劳工组织第 29 号和第 105 号公约）、切实废除童工（国际劳工组织第 138 号和第 182 号公约）、结社自由和集体谈判权（国际劳工组织第 87 号和第 98 号公约）、消除歧视（国际劳工组织第 100 号和第 111 号公约）以及营造安全健康的工作环境（国际劳工组织第 155 号和第 187 号公约）]，并采取必要步骤和尽职调查措施，确保在您的供应链中执行这些标准。尤其必须遵守以下要求：

2.2.1.1 禁止使用童工

根据《国际劳工标准》，您必须确保不雇用 15 岁以下或未达到完成义务教育年龄（以较高者为准）的人员。如果您或您的供应商雇用年轻工人（15 至 18 岁），您应证明该工作有助于他们的个人教育，并且不会使他们面临可能损害心理、身体或情感发展的不必要的身体风险。尤其不允许年轻工人上夜班或从事条件危险的工作。

2.2.1.2 防止奴役和强迫劳动

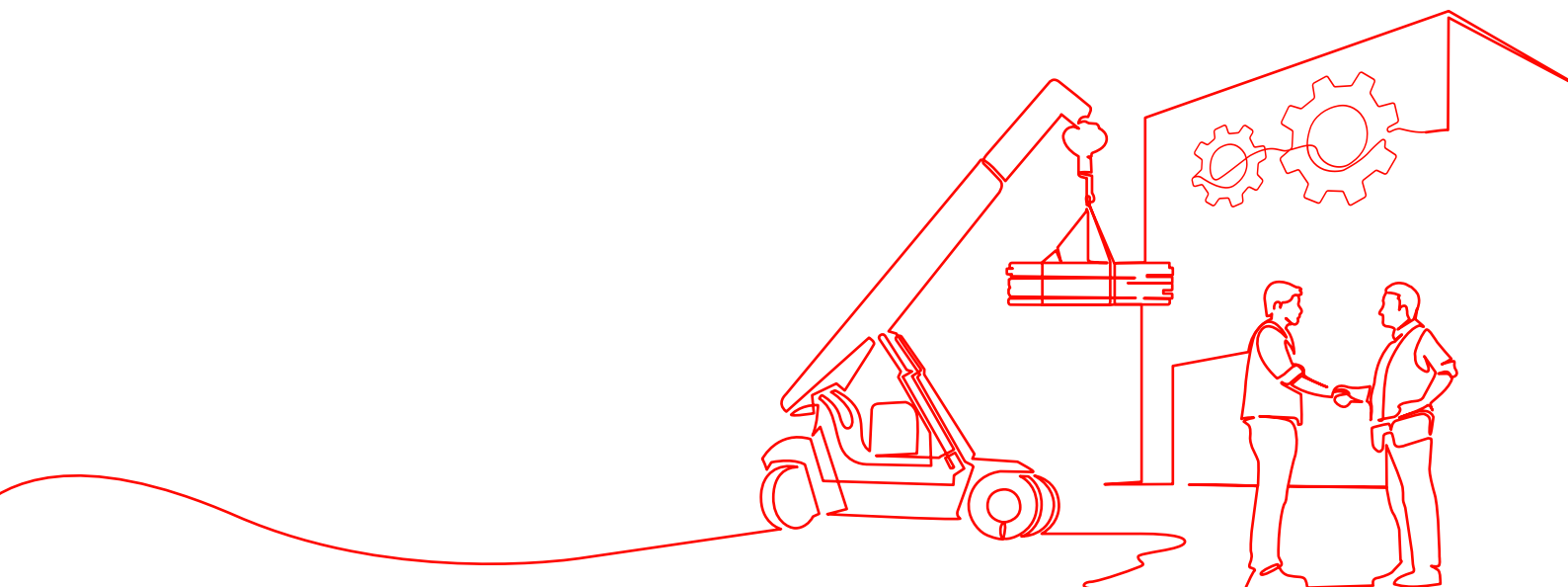
您应禁止在运营和供应链的任何环节使用奴役、劳役、强迫或强制劳动。这包括但不限于人口贩运、债役和其他形式的现代奴隶制。您应确保不要求工人将存款（如护照、存折或其他个人证件）作为雇佣条件，并注意让职工能够自由选择工作，并在合理通知后终止雇佣。此外，您不得使用会导致强迫劳动或工作超过合理限度（工时/休息日）的生产目标或绩效指标开展业务，也不得使用暴力、暴力威胁、惩罚、禁闭或任何其他恐吓方法来约束或控制工人。

2.2.1.3 成立工会和工人代表机构的权利

您应承认并尊重您自己的运营和供应链中的所有工人成立、加入或支持他们所选择的工会，而不必担心遭到报复、干涉、恐吓或骚扰的权利。这就要求坚持结社自由的原则，切实承认集体谈判的权利。它包括尊重工人就其工作条件进行集体谈判的权利，确保工人代表不受歧视，并能进入所有必要的工作场所履行其代表职责。

2.2.1.4 禁止克扣适足的生活工资和不公平的工作条件

您应提供公平的工作条件，包括同工同酬，工作时间不得超过允许的工作时间，加班应是自愿的，员工的报酬应符合适用的法规/标准。此外，必须按照适用法律的规定，定期、及时和足额向员工支付报酬。薪酬和其他福利应公平、平等，并确保员工及其家人过上体面的生活。对于基于产量、配额或计件的报酬，工资标准应使工人在正常工作时间内至少赚取最低工资或集体协议工资（以较高者为准）。



2.2.1.5 免于歧视和促进多样性、平等、和包容

在对待工人和供应链中的工人方面，您应以尊严、尊重和诚信的方式经营，并确保：

- 不容忍任何形式的心理、身体、性或语言虐待、恐吓或骚扰；
- 在收集私人信息或实施员工监控措施时，充分尊重员工的隐私权。

此外，强烈建议您采取有意义的步骤和适当的措施，促进员工队伍的多样性、平等性和包容性。

2.2.1.6 职业健康与安全及相关健康危害

您应为所有员工提供安全健康的工作环境，降低风险并确保遵守所有适用的健康与安全法律和国际标准。这包括在所有工作和生活场所维持适当的卫生、供暖、通风和照明条件。

此外，您有责任定期识别、评估和减轻与您的经营业务相关的潜在健康危害。这包括接触有毒化学品、过度噪音、机械危险和不卫生条件。应实施预防措施，并定期审查其有效性。

必须制定明确有效的程序，并定期演练，以应对紧急情况 and 事故。这包括提供无障碍急救、紧急出口、防火和疏散计划。您应建立一支训练有素的应急小组，并准备好必要的设备，以应对潜在的危机。此外，您还必须对暴露在危险环境中的员工进行定期健康监测，必须免费为员工提供个人防护设备 (PPE)，并对工人进行培训，以便他们能正确使用 PPE。



2.2.2 尊重普遍人权

关于人权，您应在所有商业活动中尊重《世界人权宣言》和《联合国工商业与人权指导原则》，并采取必要步骤和尽职调查措施，确保在自己的供应链中遵守这些标准。您应为所有员工，尤其是安保人员提供定期和强制性培训，使其了解在业务经营中维护人权的重要性。尤其必须遵守以下要求：

2.2.2.1 防范酷刑和无人道待遇

您应严格禁止在运营中实施任何形式的酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇或处罚。这包括身体、心理和情感虐待。在任何情况下，所有个人（员工和受影响的第三方）的尊严和人权都必须得到尊重和保护。此外，您有责任确保您的安保人员（无论是内部人员还是合同人员）遵守最高的职业行为标准。这包括人权原则，特别是禁止酷刑和无人道待遇方面的全面培训。必须明确告知安保人员，任何形式的此类行为都是不可接受的，并将导致严重后果。

2.2.2.2 防止非法占用土地

您应提供证据，证明尊重（社区）土地权利，以及当地社区对您运营活动涉及的土地使用的无阻碍事先知情同意。此外，您应能提供官方文件证明您有权使用该土地。禁止非法征用土地或强迫个人或社区搬迁。

2.2.2.3 禁止造成任何有害的土壤变化或水污染

供应商应采取措施，避免对土壤或水造成有害影响/污染，因为这可能会影响食品生产或清洁饮用水或卫生设施的获取，从而全面影响人类健康。



2.2.3 不参与冲突矿产和金属的采购及贸易

您必须确保采购或交易的矿产和金属不来自受冲突影响地区和高风险地区，因为这些地区的矿产和金属开采、贸易、处理和出口可能会成为武装团体的资金来源或助长侵犯人权行为。这包括但不限于锡、钽、钨和金。

您必须对您的供应链进行彻底的尽职调查，以追踪和记录矿物和金属的来源，并确保它们不涉及冲突。这包括保存透明、详细和可查阅的采购和供应链实践记录。为实现这一目标，您必须采用并实施符合国际公认框架的负责任采购实践，例如经合组织的《受冲突影响地区和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》。这包括与利益相关方合作，支持合法、无冲突的矿产贸易。



2.3 道德行为

2.3.1 商业道德和公平竞争

我们要求您和您的供应商在开展业务时遵守最高标准的道德行为，维护公平的商业行为、广告和竞争，同时尊重国家和国际反垄断法。尤其是，我们希望您不要参与未经授权的价格和投标操纵。此外，您应确保向我们公司和客户做出的所有声明、交流和陈述都是准确、完整和真实的。您应避免任何潜在的利益冲突，如有任何冲突，请提前通知我们。

2.3.2 知识产权和保密

您必须尊重知识产权，保护属于本公司和第三方的机密和专有信息，并在技术转让和诀窍共享过程中保护知识产权。我们希望您在处理个人信息时遵守国家和国际隐私和信息安全法律法规，并且不滥用、窃取或披露（未经授权的）知识产权。

2.3.3 反腐败

在业务或政府关系中，您不得行贿、索贿或受贿或参与其他非法诱惑。此外，您应进行合理有效的尽职调查并记录，以确保您自己的业务伙伴不参与任何非法诱惑。必须遵守所有适用的国家和国际反贿赂和反洗钱法律。

2.3.4 账簿和记录

您必须留存准确可靠的财务和业务记录，确保向我公司提交的所有资料完整准确。



3 程序方面

3.1 沟通与合作

至关重要的是，所有员工、业务合作伙伴、代理商和分包商不仅要了解本《供应商行为准则》，还要完全理解它。我们非常重视这方面的工作，同时还建立了强大的沟通渠道，以传播准则并提供合规指导。

您应实施强有力的机制，确保在自身运营中以及供应链的各个层面遵守本《供应商行为准则》，并且您必须对自己的供应链进行彻底的尽职调查，以识别、预防和降低任何风险。这包括由独立的第三方进行定期审核，包括宣布的和未宣布的审核，并且您必须保存公开透明的审核记录及其结果。此外，您还应与自己的供应商合作，确保他们也理解并遵守本《供应商行为准则》中列出的要求。这包括提供培训和支持，以提高他们的能力，降低供应链中的风险。



保持公开透明的对话，促进与我们公司的合作，是我们伙伴关系的基础。我们希望您积极参与分享相关信息，并配合解决合规问题，包括违反《供应商行为准则》的情况。我们高度重视交流最佳做法，寻找共同提高的机会。通过密切合作，我们可以培养一种持续改进的文化，并坚持最高标准。

3.2 申诉机制和不报复

您必须建立并维护一个申诉机制，方便所有员工、利益相关者和受您运营影响的社区使用。该机制应允许匿名举报，并以及时、公平和公正的方式处理申诉。

为保证申诉机制的有效性，您必须确保所有相关方都了解申诉机制。关于如何访问和使用该机制的信息应以当地语言明确传达，并在易于获取的地点提供。此外，还必须执行严格的不报复政策，以保护任何提出关切或报告申诉的人。必须为提出申诉的个人保密，并确保其免遭报复、歧视或纪律处分。

所有申诉都必须记录在案并进行跟踪。您应留存每项申诉、调查过程和结果的记录。在保密的同时，您也应该让申诉机制的总体运作和有效性保持透明。

对已证实的申诉进行有效补救至关重要。您应采取适当行动，处理和解决提出的问题。必须与投诉人进行后续联系，以确保其对解决方案满意，并评估回复的有效性。此外，您应定期向我们提供关于申诉机制运作情况的报告，包括所提申诉的类型倾向和相关处理结果。

3.3 附属申诉渠道

与本《供应商行为准则》相关的任何申诉、举报事件或违规行为也可通过以下渠道直接向我们报告：

→ compliance@bystronic.com

4 接受与后果

接受我们的业务合作伙伴关系并继续与我们合作，即表示您承诺遵守本《供应商行为准则》，并在您自身的运营以及供应链中遵守上述道德行为、可持续发展和负责任的商业惯例，以及适用的法律法规。

本《供应商行为准则》的批准需要供应商的授权代表（业主/董事）签字。供应商有责任积极主动地向 Bystronic 确认其接受本行为准则。

如果供应商或合同伙伴不能完全接受此处介绍的《供应商行为准则》，则必须提供证据，证明其符合至少相同标准和要求的同等或更高级别的《供应链行为准则》。供应商应承担举证责任，证明本行为准则等同于或优于 Bystronic 供应商行为准则。

不遵守本《供应商行为准则》的行为可能导致我们实施纠正措施计划，严重时可能导致业务关系终止。

供应商/业务合作伙伴在下面签字，即确认其理解上述要求并在其业务范围内执行这些要求。此外，该签名还表明供应商愿意接受修订和审核。

供 Bystronic Group 填写

Domenico Iacovelli
Bystronic Group 首席执行官

Michael Präger
首席传播与 ESG 官